

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

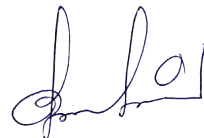
| ยุทธศาสตร์/ มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบ ประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|---|-----------------|----------|--------------|-----------------------|---|----------|------------------|----------------------------------|
| | | | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | | | | | | | | | |
| มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล | ๑. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (อบต.จัดทำเองหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด) | คน | ทุกคน | ๒๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ๑. ร้อยละของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลนาเลนใต้ รับทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาเลนใต้” และ ประมวล จริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลนาเลน | ๘๐ | สำนักงาน ปลัด | |
| | ๒. แจงให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมฯ | ครั้ง/ปี | ๑ | - | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | | | | |
| | ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น” ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลน ทราบ และถือปฏิบัติ | หน่วยงาน/ คน | ทุกคน | - | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | | | | เพิ่มขึ้นไม่ เกิน ๑ เรื่อง |
| | ๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลนาเลนลงลายมือชื่อ รับทราบประมวลจริยธรรม | คน | ทุกคน | - | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | | | | |
| | ๕. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดงความ คิดเห็น/เยี่ยมชม Blog เกี่ยวกับการสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรม | ครั้ง | ๒๕ | - | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | | | | |

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

| ยุทธศาสตร์/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบ ประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|----------|------------------------|--------------|-----------------------|---|----------|------------------|
| | | | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
| มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การ ป้องกันการทุจริต | ๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิยมขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาเลิน | ราย | ๓๐๐ | - | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ๑. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทางการ แจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาเลิน (จากการ สำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล นาเลิน) | ๘๐ | ทุก หน่วยงาน |
| | ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต | กิจกรรม | ๔ | - | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบลนาเลิน (จากการสำรวจความ คิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาเลิน) | ๘๐ | ทุก หน่วยงาน |
| มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบ การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต | ๕. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วน ตำบลนาเลิน | ช่องทาง | ๔ | - | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ | ๘๐ | ทุกหน่วยงาน |
| | ๖. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน | ราย | ทุกรายที่ ร้องเรียน | - | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ๙๐ | สำนักงาน ปลัด |

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

| ยุทธศาสตร์/มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบ ประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|----------|--------------------------|--------------|-----------------------|--|----------|------------------|
| | | | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
| มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุล การใช้อำนาจให้ เหมาะสม | ๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเลิน (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือ สำนักงาน ป.ป.ช.) | หน่วยงาน | ๒๕ | - | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔ | ๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วน ร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การ ประเมินความโปร่งใส | ๑๐๐ | ทุกหน่วยงาน |
| | ๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย ตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)ขอให้ดำเนินการ | สำนวน | ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง | - | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ๒. ร้อยละของสำนวนการ สอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ ครบถ้วนสมบูรณ์ | ๑๐๐ | สำนักงาน ปลัด |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
| มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต | ๑. โครงการอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายใน | ครั้ง/คน | ๒๕ | ๕๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การตรวจสอบภายใน | ๘๐ | ทุก หน่วยงาน |
| | ๒. โครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและ งานพัสดุ | ครั้ง/คน | ๕ | ๕๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ด้านการเงินการพัสดุ | ๘๐ | กองคลัง |
| | ๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต | ครั้ง/คน | ๒๕ | ๑๐๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ๘๐ | สำนักงาน ปลัด |



(นายวันชัย ทองหีบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเลิน